

Bestyrelsesmøde

i Veng Skole & Børnehus onsdag d. 23. januar 2013 kl. 19.00-21.30

Til stede: Tanja, Rikke, Kirsten, Max, Morten, Christina, Søren, Marianne, Mette, Peter og Henry.

Afbud fra Lasse og Inge.

1. Evt.

Spørgsmål og kommentarer om stort og småt.

Børnehaven har skrevet om fødselsdage på intra. Det er udsprunget af, at der har været smågrupper, der kom hjem til fødselsdage i hverdagene, og nogen blev ikke inviteret med. Det kunne være en idé at lave legegrupper, ligesom f. eks. i B-klassen i skolen. Marianne tager det med til børnehave-kollegerne.

Skolesundhedsplejersken er opfordret til at tildele tider via intra – Henry sørger for, at Tove får mulighed for at benytte Helles assistance hvis nødvendigt.

Madpakkerne i skolen – der er mere ro omkring det og mindst 20 minutter, hvor der ikke foregår andet.

Alle stjernebørn skal til brydestævne i Åbyhøj morgen. Det plejer at være en god og horisont-udvidende oplevelse. Denne gang er vi dog de eneste tilmeldte.

2. Kvalitetsrapport for skolen 2012 - bestyrelsens kommentarer. Drøftelse og beslutning.

Bilag: VSB kvalitetsrapport 2012.doc

Kommentarer:

"Morgenflex" burde måske uddybes, ikke alle ved, hvad det betyder.

Det tætte samarbejde mellem børnehaven, skole, SFO og klub kunne godt fremhæves mere, ligeledes arbejdet med sprog og motorik i børnehaven

Udgiften til kurser og uddannelse: Hvad er den brugt til? Henry redegjorde for dette.

Forældremøder – der holdes kun 1 fælles forældremøde i klasserne. Dette skal der kigges på.

Der kunne ønskes mere detaljeret indsigt på børnenes trivsel, medarbejderfravær mm.

Henry udfærdiger forslag til bestyrelsens kommentarer, som sendes rundt snarest.

3. Kontrakt 2013 - information ved. Henry og drøftelse.

Bilag: Godkendt kontrakt VSB 2013.doc

Kontrakten blev gennemgået og drøftet, og der kom flere ideer op til inspiration for arbejdet. Bestyrelsen bakker op om kontrakten for 2013.

4. Frokostordning i børnehaven. Vi skal tage stilling til, om den kommunale frokost-ordning fortsat skal fravælges.

Bilag: Frokostordning bhv. vedtagne retningslinjer 201301.pdf

Efter en drøftelse besluttede bestyrelsen fortsat at fravælge den kommunale frokostordning. Henry meddeler dette videre.

5. Ny kommunal sundhedspolitik - høring vedr. nyt forslag. Drøftelse og beslutning

3 bilag

Bestyrelsens kommentarer:

Mange luftige ord, men også en flot vision med meget ansvar til den enkelte borger.

Bestyrelsen valgte ikke at afgive høringssvar til sundhedspolitikken.

6. Økonomi 2012 og 2013 - information og drøftelse.

Vi kommer som tidligere omtalt ud af år 2012 med et stort underskud, som der skal betales af på de kommende år. Henry informerer om facts og tiltag. Drøftelse.

Henry: Underskud på drift 2012: ca 700.000 – dertil rester af et gammelt underskud godt 300.000 – ialt et underskud på 1 mio., svarende til 6,8 % af det samlede budget.

Årsagerne er langtidssygdom, fratrædelser, for sen tilpasning til lavere børnetal og generelt højt fravær i forhold til det vanlige niveau.

Vi er af økonomiafdelingen blevet pålagt at afbetale underskuddet over tre år – altså ca. 330.000 pr. år. HT, HL og PJ arbejder intensivt med et budget, som styrer efter en besparelse på 500.000 i år, og det ser ud til at kunne gennemføres uden yderligere personalereduktioner i forhold til nu.

Bestyrelsen vil blive informeret, så snart det er på plads – og endelig godkendelse vil finde sted på det næste ordinære møde.

7. Status vedr. ledersituationen og ny struktur i fritidsdelen - information ved Henry suppleret af medarbejderrepræsentanter og efterfølgende drøftelse.

Ingen af afdelingerne har ønsket konstituering af leder efter Bittens fratrædelse. Henry varetager lederfunktionen i alle afdelinger. Der er enighed i afdelingerne om, at vi kører en periode uden institutionsleder for at danne os et sikkert billede af, hvilke funktioner og opgaver, den/de leder(e), vi skal have ind, skal opfylde.

Fra alle afdelinger udtrykkes der tilfredshed med den nuværende situation, og noget tyder på, at det også løser de trivselsproblemer, der tidligere har plaget os. Dette følges der op på med trivselssamtaler i februar og kommunal trivselsmåling i marts.

Referent
Henry